

東葉ビル管理株式会社 行動計画

女性社員が管理職として活躍でき、社員全員が働きやすい環境を作ることを目的に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和10年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 令和5年7月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施
- 令和6年1月～ 女性社員に対しキャリアプランに関するヒアリングの実施
- 令和6年7月～ 管理職候補者の育成

目標2：所定時間外労働の削減を図る。

<対策>

- 令和5年7月～ 管理職は社員の業務分担の共有化を図り、業務の属人化を防ぐマネジメントを行い、業務が一人に集中しないようにし、所定時間外労働の発生を抑制する。

【労働者に占める女性労働者の割合】

	男性	女性
正規	53.6%	46.4%
非正規	39.2%	60.8%

【男女の賃金の差異】

	男女の賃金の差異
	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
正規	59.7%
非正規	75.4%
全労働者	64.5%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

	平均残業時間	男性	女性
正規	12:39	17:23	7:11
非正規	0:14	0:27	0:06
全労働者	1:45	-	-

【役職の男女比率】

	役職の男女比率	
男性	8	88.9%
女性	1	11.1%
全体	9	100.0%

対象期間 2021年7月11日～2022年6月10日